

## SAJTÓKÖZLEMÉNY

Felsőoktatási Dolgozók Szakszervezete (FDSZ)

Budapest, 2026. május 14. — azonnal közlésre

# 90,5% — reform-konstruktív középút

*Az FDSZ kérdőíves felmérése: 21 felsőoktatási tagszervezet egyhangú álláspontja az új felsőoktatási törvény előkészítéséhez*

**Budapest, 2026. május 14.** — A Felsőoktatási Dolgozók Szakszervezete (FDSZ) ma nyilvánosságra hozta 2026 áprilisában végzett, 21 tagszervezetre kiterjedő kérdőíves felmérésének eredményeit. A felmérés legfontosabb üzenete: a magyar felsőoktatási szakszervezeti kör 90,5%-os egyhangúsággal reform-konstruktív középút-álláspontot képvisel — sem a 2020 előtti állapot teljes visszaállítását, sem a jelenlegi KEKVA-rendszer változatlan fenntartását nem támogatja. Az FDSZ az eredményeket az új gyermek- és oktatásügyi miniszter, Dr. Lannert Judit asszony részére megküldte, partneri hozzájárulásként az új felsőoktatási törvény előkészítéséhez.

## A felmérés kulcsmegállapításai

**90,5% reform mellett.** A 21 válaszadó tagszervezetből 19 valamilyen formájú reform és modellválasztási szabadság mellett áll. Mindössze 9,5% (2 tagszervezet) kéri a 2020 előtti állami, Kjt-alapú rendszer teljes visszaállítását; és egyetlen tagszervezet sem támogatja a jelenlegi KEKVA-modell változatlan fenntartását.

**85,7% öt konszenzus-pillér.** A felmérés három olyan elemet azonosít, amelyek 85,7%-os (18 tagszervezet) egyhangúságot élveznek: egységes felsőoktatási minimum bértábla, kötelező kollektív szerződéskötés minden intézménynél, és akadémiai szabadság törvényi rögzítése. Ezt egészíti ki 81,0%-os (17 tagszervezet) támogatottsággal a rektor- és dékánválasztási folyamat biztosítása. Az ötödik pillér a GDP-arányos felsőoktatási finanszírozás — 71,4%-os támogatottsággal.

**2,35 / 5 a szenátus hatáskörének mértéke.** A modellváltott egyetemek válaszadói a szenátus jelenlegi érdemi döntési hatáskörét az ötfokozú skálán mindössze 2,35-re értékelik; egyetlen válaszadó sem adott teljes 5-ös értéket. A modellváltottak 47,1%-a szerint a szenátus hatásköre szűkült. Ez a felmérés legkritikusabb strukturális eredménye.

**76,5% EU-pályázati kárthatás.** A modellváltott válaszadók 13/17-e (76,5%) jelentős vagy mérsékelt kárt jelez a KEKVA-rendszer EU-pályázati képességére. A Horizon Europe és Erasmus+ pályázatokból való kizárás a nemzetközi együttműködésre, a mobilitásra és a tudományos teljesítményre jelentős hatású.

**61,9% fiatal oktatók — utánpótlási kockázat.** A válaszadók 13/21-e (61,9%) szerint a fiatal oktatók (PhD alatti / friss PhD) a legkritikusabb dolgozói csoport, 57,1%-uk pedig a tanársegéd-

adjunktus állásban lévőket említi. Ezek a csoportok a magyar felsőoktatás közvetlen utánpótlási tartalékát képezik.

## Az FDSZ álláspontja

*„A felmérésünk 70%-os részvételi aránya és 90,5%-os reform-konstruktív többsége egyértelmű üzenet: a magyar felsőoktatási dolgozók közössége nem visszafordítást, hanem felelős, partneri újrarendezést kér. Az új felsőoktatási törvény előkészítésénél olyan adatokon nyugvó szakmai alapot kínálunk, amelyre mind a modellváltott, mind a nem modellváltott intézmények érdekei felépíthetők — állami minimumkeret, erős szenátusi képviselet, átlátható kuratóriumi szerkezet.”*

— Dr. Dráviczki Sándor, az FDSZ országos elnöke

## Az FDSZ konkrét javaslata

Az FDSZ a felmérés eredményeire építve három strukturális elemű javaslatot dolgozott ki az új felsőoktatási törvényhez:

**Öt konszenzus-pillér** — egységes minimum bértábla, kötelező kollektív szerződéskötés, akadémiai szabadság törvényi rögzítése, rektor- és dékánválasztási folyamat biztosítása, valamint GDP-arányos felsőoktatási finanszírozás.

**Négy sávós törvényi szerkezet** — minden modellben (KEKVA, állami, vegyes, harmadik) egységesen alkalmazható hierarchikus döntési kör: állami minimumkeret, egyetemi (szenátusi) döntési kör, kuratóriumi egyetértés, valamint kuratóriumi feladat-felelősség.

**Erős szenátusi delegált** — új törvényi elem: a kuratóriumok tagjai közül legalább 1-2 fő az egyetem szenátusa által választott delegált legyen, titkos szavazással, kuratóriumi ciklusidőre, teljes szavazati joggal.

## Háttér

A Felsőoktatási Dolgozók Szakszervezete (FDSZ) 1989 óta működő, a magyar felsőoktatás legnagyobb érdekvédelmi szervezete. A 2026 áprilisi kérdőíves felmérést az FDSZ 30 tagszervezetére terjesztette ki; ezekből 21 adott érvényes választ — ez 70%-os részvételi arány, amely a felsőoktatás-szociológiai kutatásokban kiemelkedően magas. A 21 válaszadó között 17 modellváltott intézmény (16 KEKVA-alapítványi és 1 magán-alapítványi fenntartású) és 4 nem modellváltott intézmény (3 állami a Közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény hatálya alatt és 1 egyházi fenntartású) szerepel.

A 40 kérdést tartalmazó kérdőív 8 logikai szekciót ölelt fel: az intézményi és kitöltői alapadatoktól a modellváltási folyamaton, az ígéretek teljesülésén, a strukturális és munkajogi kérdéseken keresztül a jövőképig és a minimumgaranciáig. A felmérés a 2026. április 14. és 28. közötti időszakban zajlott,

kvalitatív és kvantitatív válaszokkal egyaránt. A jelen sajtóközleményben szereplő minden adat anonim, aggregált formában szerepel.

Az FDSZ a felmérés teljes eredményeit és szakmai álláspontját — a Vezetői Összefoglalót, a részletes Elemző Anyagot, valamint a miniszteri levelet — 2026. május 14-én megküldte Dr. Lannert Judit gyermek- és oktatásügyi miniszter asszonynak. Az FDSZ készséggel áll rendelkezésre szóbeli egyeztetésre és a törvény-előkészítési folyamat szakmai szakaszaiban való részvételre.

## Kapcsolat — további információ

---

### Felsőoktatási Dolgozók Szakszervezete (FDSZ)

Dr. Dráviczki Sándor — országos elnök

Sajtókapcsolat: az FDSZ Elnökség sajtófelelőse

Web: [www.fdsz.hu](http://www.fdsz.hu)

---

*A felmérés módszertanáról, részletes statisztikai eredményeiről és a teljes szakmai elemzésről az FDSZ kérelemre további anyagokat bocsát rendelkezésre újságírók, kutatók és érdekvédelmi szervezetek számára.*